



An Roinn Fiontar,  
Trádála agus Fostaíochta  
Department of Enterprise,  
Trade and Employment

## Text informativ

Drepturi și căi de atac disponibile  
pentru angajații care se confruntă cu  
o situație de concediere colectivă

- Rezumat în limba română

## Rezumat

### Disponibilizări și concedieri colective

Concedierea colectivă apare atunci când un angajat este concediat și nu este înlocuit pentru că locul său de muncă nu mai există. Această procedură se numește concediere colectivă. Aceasta se poate datora faptului că afacerea se încheie sau societatea decide să reducă numărul de personal. Aceasta este o parte normală a afacerii, dar poate fi o experiență dificilă pentru angajați.

Există reguli specifice pentru concedierile colective. Concedierile colective sunt situații în care, în orice perioadă de 30 de zile, numărul concedierilor este:

| <b>Nr. de concedieri colective propus</b> | <b>Nr. normal de angajați</b> |
|---|-------------------------------|
| 5 sau mai multe                           | 21 – 49                       |
| 10 sau mai multe                          | 50 – 99                       |
| 10% sau mai multe                         | 100 – 299                     |
| 30 sau mai multe                          | 300 sau mai mulți             |

În cazul unei concedieri colective, sunt două lucruri pe care angajatorul dvs. trebuie să le facă:

1. Trebuie să se consulte cu reprezentanții angajaților (un sindicat sau angajați aleși de colegii lor) cu privire la concedierile colective planificate pentru cel puțin 30 de zile. Aceasta include furnizarea de informații despre concedierile colective.
2. Trebuie să scrie Ministrului Întreprinderilor, Comerțului și Ocupării Forței de Muncă pentru a aviza că plănuiesc concedieri colective.

Angajatorul dumneavoastră nu vă poate înmâna aviz de disponibilizare decât cel puțin 30 de zile după începerea consultației. Angajatorul dumneavoastră nu vă poate disponibiliza decât cel puțin 30 de zile după avizarea ministrului.

Puteți să faceți o reclamație la Comisia pentru relații la locul de muncă (Workplace Relations Commission-WRC) dacă angajatorul dumneavoastră nu se consultă cu sau nu oferă informații reprezentanților dvs. sau dacă vă disponibilizează fără să aștepte cel puțin 30 de zile după ce a avizat ministrul.

Trebuie să faceți o reclamație în termen de 6 luni de la eveniment (sau până la 12 luni dacă puteți dovedi o cauză rezonabilă). WRC vă poate acorda până la 4

săptămâni de salariu ca despăgubire pentru fiecare reclamație, dacă decizia este în favoarea dvs.

### Plata stabilită prin lege pentru concediere colectivă

Dacă sunteți disponibilizat, legea spune că trebuie să primiți o plată o singură dată – numită plată legală pentru disponibilizare – dacă sunteți eligibil. Pentru a fi eligibil, trebuie să îndepliniți toate condițiile de mai jos:

- Trebuie să fi lucrat pentru angajatorul dumneavoastră cel puțin 104 săptămâni (2 ani), excluzând orice perioadă de angajare la acel angajator înainte de a fi împlinit vârsta de 16 ani;
- Angajarea dvs. trebuie să fie pe deplin asigurabilă în temeiul Legilor privind bunăstarea socială. În general, aceasta înseamnă plata clasei A PRSI (Asigurarea socială aferentă salariului); și
- Slujba dvs. trebuie să nu mai existe.

Plata legală pentru disponibilizare este de 2 săptămâni de plată pentru fiecare an de serviciu efectuat (după împlinirea vârstei de 16 ani) plus o săptămână suplimentară de plată. Această plată este limitată la 600 EUR pe săptămână. [Estimați-vă plata legală pentru disponibilizare pe MyWelfare.ie.](#)

Dacă angajatorul dumneavoastră refuză să vă plătească plata legală pentru disponibilizare, puteți face o plângere la WRC. Trebuie să depuneți o plângere la WRC în termen de 1 an de la data la care vă pierdeți locul de muncă („data disponibilizării”). WRC poate extinde acest termen la 2 ani dacă aveți un motiv suficient de întemeiat – numit „cauză rezonabilă”. Dacă decizia este în favoarea dvs., WRC poate ordona angajatorului dvs. să efectueze plata legală pentru disponibilizare.

[Cum să depuneți o plângere la WRC.](#) De asemenea, îi puteți suna la (059) 9178800 sau la LoCall 0818 808090.

[Aflați mai multe despre disponibilizare.](#)

[Citiți mai multe despre concedierea colectivă.](#)

[Aflați mai multe despre disponibilizare și insolvență pe gov.ie.](#)

## Insolvența angajatorului

Insolvența este ceea ce se întâmplă atunci când o companie nu își mai poate plăti datoriile la scadență sau când are mai multe datorii decât active în bilanț. Atunci când o companie este în insolvență, o persoană cunoscută ca expert în insolvență – lichidator – este de obicei numită pentru a ajuta la lichidarea companiei.

Dacă angajatorul dvs. este în insolvență, este posibil să vi se datoreze bani și este posibil să vă pierdeți locul de muncă.

Beneficiați de o serie de drepturi și protecții dacă angajatorul dvs. este insolubil. Acestea includ:

1. Statul, prin Programul de plăți în caz de insolvență, vă va plăti unele sume restante datorate de angajator, cum ar fi restanțe de salariu sau plăți de concediu.
2. Statul, prin Programul de plăți pentru disponibilizare, vă va achita plata legală pentru disponibilizare, dacă sunteți eligibil.
3. Dacă aveți statut de creditor preferențial pentru anumite sume datorate de angajator.
4. Dacă aveți dreptul la anumite informații în timpul lichidării.
5. Dacă aveți dreptul de a interveni în procesul de lichidare.

Dacă angajatorul dvs. este insolubil, lichidatorul va depune o cerere în Programul de plăți în caz de insolvență în numele dvs. Pentru a fi eligibil, angajarea dvs. trebuie să fie pe deplin asigurabilă în temeiul legilor privind bunăstarea socială. În general, aceasta înseamnă plata PRSI clasa A.

Dacă cererea dumneavoastră este acceptată, Programul de plăți în caz de insolvență va acoperi restanțele de salariu, plățile de boală sau plățile de concediu (limitate la 8 săptămâni fiecare), preavizul minim și orice prime acordate de Comisia pentru relații la locul de muncă sau Tribunalul de muncă. Salariul dvs. este limitat la 600 EUR pe săptămână atunci când se calculează ceea ce vi se datorează.

Plata în favoarea dumneavoastră este plătită lichidatorului. Lichidatorul va deduce orice impozit datorat și vă va plăti drepturile.

[Aflați mai multe despre Programul de plăți în caz de insolvență.](#)